**POLÍTICAS INTERNAS DE INTEGRACIÓN DE CÓDIGO (MERGE)**

**Proyecto: Chambitas — Gestión y Vinculación de Trabajadores Informales**

1. **FLUJO DE TRABAJO (GIT FLOW ESTÁNDAR)**

El flujo de ramas del repositorio sigue el esquema:

|  |  |
| --- | --- |
| Rama | Descripción |
| main | Rama estable. Solo recibe código que ha pasado QA, testing y revisión final. |
| release/vX.X | Preparación para lanzamientos. No se hacen desarrollos nuevos. Solo QA y fixes. |
| develop | Rama base para nuevas funcionalidades y fusiones desde feature/. |
| feature/\* | Para desarrollos individuales de funciones específicas. |
| hotfix/\* | Correcciones urgentes que deben ir directo a producción desde main. |

**2.CRITERIOS PARA SOLICITAR UN MERGE**

**A. Desde ramas feature/\* a develop**

* Incluir nombre claro y numeración de ticket asociado (ej. feature/login-validation-#23).
* Código documentado, con comentarios breves donde haya lógica compleja.
* Pruebas unitarias y funcionales aplicadas.
* Validación local y en entorno de staging/desarrollo.
* Revisión por al menos **1 compañero** (peer review).

**B. Desde develop a release/vX.X**

* Revisión completa de QA.
* Todas las funcionalidades deben estar terminadas y validadas.
* Código debe cumplir los estándares definidos de Chambitas (estilo, estructura, modularidad).

**C. Desde release/vX.X a main**

* Debe pasar por aprobación del líder técnico y/o responsable de despliegue.
* Solo tras validación final y pruebas de regresión.
* Confirmar que no se rompe integración con versiones anteriores.

**D. Desde hotfix/\* a main y develop**

* Se requiere autorización directa del CTO o líder técnico.
* Se debe notificar a todo el equipo en canal oficial (Slack/Teams/GitHub issue).
* Requiere justificación técnica y evidencia del error.
* Post-merge, se debe retroalimentar al equipo para prevenir reincidencias.

**3. COMPROMISOS DEL COLABORADOR**

Con base en la **LFT, Art. 134 y 135**, los colaboradores tienen la obligación de:

* Desarrollar su trabajo con diligencia y profesionalismo.
* Proteger la confidencialidad de los datos de usuarios (usuarios, trabajadores, contactos, etc.).
* Evitar introducir código que afecte la integridad o la funcionalidad del sistema.
* Participar activamente en revisiones de código de compañeros.
* Respetar los tiempos de entrega definidos en los sprints o cronograma técnico.

**4. DATOS PERSONALES Y SEGURIDAD**

Debido a la **sensibilidad de la información (INE, CURP, RFC, zona geográfica, contacto personal)** se prohíbe estrictamente:

* Subir datos reales a entornos públicos o visibles (GitHub, logs sin encriptar).
* Subir claves de API, tokens o contraseñas sin cifrado o protección.
* Hacer uso del entorno de producción para pruebas.

El incumplimiento puede constituir una **falta grave** conforme a la LFT (Art. 47, fracciones II, VI y XII).

**5. CALIDAD DEL CÓDIGO**

Todo código debe cumplir:

* Estandarización de colores, íconos y estructura UI conforme a branding Chambitas.
* Validaciones completas en formularios de registro (CURP, RFC, INE, zona).
* Diseño responsive y accesible.
* Código modular y reutilizable.
* Uso de buenas prácticas: DRY, KISS, SOLID (según el rol).

**6. PROCESO DE MERGE**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Paso | Responsable | Tiempo estimado |
| Subir rama feature/\* | Desarrollador | Inmediato |
| Crear Pull Request con descripción | Desarrollador | Al terminar la función |
| Revisión técnica | Revisor asignado | Máximo 48h |
| Correcciones solicitadas | Autor del PR | Máximo 24h |
| Aprobación y fusión | Líder técnico/Dev Senior | Según ciclo sprint |
| Pruebas en QA o staging | QA o Developer | 24-48h |

**7. SANCIONES POR INCUMPLIMIENTO**

**A. Disciplinarias**

Basadas en la LFT (Art. 47 y 135):

* **Amonestación verbal o escrita** por fusiones sin revisión.
* **Suspensión temporal** de permisos de escritura al repositorio.
* **Reporte a RRHH** para sanción interna si hay reincidencia o mala fe.

**B. Económicas**

Solo aplicables si hay daños demostrables:

* Retención de bonos por desempeño si está vinculado al cumplimiento técnico.
* Reparación del daño si una negligencia técnica ocasiona pérdidas económicas comprobables (LFT art. 110).

**C. Laborales**

* Incumplimiento reiterado o deliberado puede ser causal de **rescisión justificada** del contrato (LFT art. 47 fracciones I, II, VIII, XV).

**8. AUDITORÍA Y DOCUMENTACIÓN**

* Todos los PR deben contener: título descriptivo, ticket asociado, checklist de pruebas, capturas o evidencia (si aplica).
* El líder de proyecto y CTO se reservan el derecho de bloquear merges que no cumplan el protocolo.
* Se recomienda mantener registro en GitHub Projects o JIRA para trazabilidad.

**9. DERECHOS DEL COLABORADOR**

* Derecho a réplica y justificación si alguna revisión es rechazada.
* Derecho a soporte y mentoría técnica si el estándar solicitado no ha sido previamente comunicado.
* Derecho a un ambiente de trabajo respetuoso, colaborativo y alineado a las políticas laborales.

**Aprobado por:**  
📌 *[Nombre del Responsable Técnico]*  
📌 *[Nombre del Responsable de Recursos Humanos]*